УТВЕРЖДЕНЫ
приказом главного врача
КГБУЗ ГП ЖД района
от 19.02.2020 N 111-17

АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ СТАНДАРТЫ КРАЕВОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ "ГОРОДСКАЯ ПОЛИКЛИНИКА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО РАЙОНА"

1. Общие положения

1.1. Настоящие антикоррупционные стандарты Краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения "Городская поликлиника Железнодорожного района" министерства здравоохранения Хабаровского края (далее- КГБУЗ ГП ЖД района, лечебное учреждение) представляют собой базовые положения, определяющие основные задачи, принципы, процедуры и мероприятия, направленные на пресечение коррупционных правонарушений в деятельности лечебного учреждения.

1.2. КГБУЗ ГП ЖД района утверждает приказом главного врача антикоррупционные стандарты лечебного учреждения.

1.3. Все работники лечебного учреждения должны быть ознакомлены с Антикоррупционными стандартами под подпись.

2. Цели и задачи внедрения Антикоррупционных стандартов

2.1. Целями внедрения Антикоррупционных стандартов являются:

1) обеспечение соответствия деятельности лечебного учреждения требованиям антикоррупционного законодательства;

2) минимизация рисков вовлечения лечебного учреждения и его работников в коррупционную деятельность;

3) формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции в лечебных учреждениях;

4) формирование у работников поликлиники нетерпимости к коррупционному поведению;

5) повышение открытости и прозрачности деятельности лечебного учреждения.

2.2. Задачами внедрения Антикоррупционных стандартов являются:

1) определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в лечебном учреждении;

2) информирование работников лечебного учреждения о нормативном правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и об ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

3) определение должностных лиц и (или) структурных подразделений лечебного учреждения, ответственных за противодействие коррупции;

4) разработка и реализация мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в лечебном учреждении;

5) закрепление ответственности работников лечебного учреждения за несоблюдение требований антикоррупционного законодательства;

6) создание эффективного механизма профилактики коррупционных проявлений;

7) формирование у работников лечебного учреждения негативного отношения к коррупционным проявлениям, а также навыков антикоррупционного поведения.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности в поликлинике

Антикоррупционная деятельность КГБУЗ ГП ЖД района основывается на следующих принципах:

1) принцип соответствия политики лечебного учреждения законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам права - соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации;

2) принцип личного примера руководства - ключевая роль руководителя лечебного учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;

3) принцип вовлеченности работников лечебного учреждения - информированность работников лечебного учреждения о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и мероприятий;

4) принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции - разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения лечебного учреждения, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляются с учетом существующих в деятельности поликлиники коррупционных рисков;

5) принцип эффективности антикоррупционных процедур - применение в лечебном учреждении таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;

6) принцип ответственности - персональная ответственность руководителя лечебного учреждения за реализацию Антикоррупционных стандартов;

7) принцип открытости хозяйственной и иной деятельности - информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в лечебном учреждении

антикоррупционных стандартах;

8) принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга - регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и применяемых антикоррупционных мероприятий, а также контроля за их исполнением.

4. Область применения Антикоррупционных стандартов и круг лиц, подпадающих под их действие

Антикоррупционные стандарты распространяются на всех работников лечебного учреждения, находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых трудовых обязанностей.

5. Обязанности работников лечебного учреждения, связанные с противодействием коррупции

В трудовые договоры работников лечебного учреждения включаются следующие обязанности, связанные с противодействием коррупции:

1) соблюдать требования Антикоррупционных стандартов, иных локальных нормативных актов лечебного учреждения в сфере противодействия коррупции;

2) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени лечебного учреждения;

3) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени лечебного учреждения;

4) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, в том числе в порядке, установленном положением о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в КГБУЗ ГП ЖД района, сообщать работодателю о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и представлять декларацию о конфликте интересов;

5) незамедлительно уведомлять работодателя обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений в порядке, разрабатываемом и утверждаемом в лечебном учреждении, в соответствии с приложением к настоящим антикоррупционным стандартам;

6) оказывать правоохранительным органам содействие в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

6. Должностные лица лечебного учреждения, ответственные за реализацию Антикоррупционных стандартов

6.1. Внедрение Антикоррупционных стандартов и реализацию предусмотренных ими мер по противодействию коррупции в лечебном учреждении обеспечивают главный врач, а также должностное лицо, ответственное за противодействие коррупции в поликлинике.

6.2. Главный врач несет персональную ответственность за реализацию в лечебном

учреждении Антикоррупционных стандартов.

6.3. Главный врач, исходя из стоящих перед лечебным учреждением задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры поликлиники, определяет должностное лицо, ответственное за противодействие коррупции.

6.4. Ответственное должностное лицо непосредственно подчиняется главному врачу.

6.5. В трудовой договор ответственного должностного лица включаются следующие обязанности:

1) разрабатывать и представлять на утверждение главного врача проекты локальных нормативных актов лечебного учреждения, направленные на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционные стандарты, положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, кодекс этики и служебного поведения работников, план реализации антикоррупционных мероприятий и др.);

2) осуществлять мониторинг законов и иных нормативных актов Российской Федерации и края, правовых актов исполнительных органов края в сфере противодействия коррупции в целях актуализации локальных нормативных актов лечебного учреждения по вопросам противодействия коррупции;

3) проводить контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных правонарушений работниками лечебного учреждения;

4) проводить оценку коррупционных рисков лечебного учреждения ;

5) осуществлять прием, регистрацию и предварительное рассмотрение уведомлений о факте обращения в целях склонения работника поликлиники к совершению коррупционных правонарушений, поданных на имя главного врача;

6) осуществлять прием, регистрацию и предварительное рассмотрение уведомлений о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и деклараций о конфликте интересов, поданных на имя главного врача;

7) оказывать содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности лечебного учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

8) оказывать содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

9) направлять в правоохранительные органы информацию о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно лечебному учреждению;

10) осуществлять антикоррупционную пропаганду, организацию обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции в лечебном учреждении и индивидуальное консультирование работников поликлиники;

11) ежегодно проводить оценку результатов антикоррупционной работы и

подготовку отчетных материалов в министерство здравоохранения Хабаровского края.

7. Мероприятия, направленные на предупреждение коррупции в поликлинике

7.1. В КГБУЗ ГП ЖД района реализуются следующие мероприятия, направленные на предупреждение коррупции:

1) разработка и утверждение локальным нормативным актом лечебного учреждения кодекса этики и служебного поведения работников поликлиники;

2) проведение оценки коррупционных рисков лечебного учреждения в соответствии с рекомендациями по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, утвержденными Министерством труда и социальной защиты населения Российской Федерации;

3) разработка и утверждение локальным нормативным актом лечебного учреждения положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в КГБУЗ ГП ЖД района, принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в соответствии с рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по предупреждению коррупции в организациях;

4) включение в трудовые договоры работников лечебного учреждения обязанностей, связанных с противодействием коррупции;

5) введение процедуры уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника лечебного учреждения к совершению коррупционных правонарушений, разработка и утверждение локальным нормативным актом лечебного учреждения порядка рассмотрения таких уведомлений;

6) ежегодное ознакомление работников КГБУЗ ГП ЖД района под подпись с локальными нормативными актами лечебного учреждения, регламентирующими вопросы противодействия коррупции в лечебном учреждении;

7) проведение для работников КГБУЗ ГП ЖД района обучающих мероприятий по вопросам противодействия коррупции;

8) организация индивидуального консультирования работников поликлиники по вопросам применения (соблюдения) локальных нормативных актов КГБУЗ ГП ЖД района, регламентирующих вопросы противодействия коррупции в лечебном учреждении;

9) подготовка, представление главному врачу и размещение на официальном сайте лечебного учреждения отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

7.2. Реализация мероприятий по предупреждению коррупции в КГБУЗ ГП ЖД района осуществляется в соответствии с ежегодно утверждаемым главным врачом планом реализации антикоррупционных мероприятий в лечебном учреждении с указанием сроков проведения антикоррупционных мероприятий и ответственных исполнителей.

8. Ответственность за несоблюдение требований Антикоррупционных стандартов

8.1. Работники КГБУЗ ГП ЖД района должны руководствоваться Антикоррупционными стандартами и неукоснительно соблюдать закрепленные в них принципы и требования.

8.2. За несоблюдение Антикоррупционных стандартов работник КГБУЗ ГП ЖД района может быть привлечен к дисциплинарной ответственности в соответствии с действующим законодательством.